

Prieskum pracovného zaťaženia a spokojnosti zamestnancov BISLA

Váš hlas formuje BISLA.

Tento prieskum nie je len formalita — je to náš záväzok počúvať vás a konať.

Výsledky budú zdieľané so všetkými zamestnancami do štyroch týždňov od uzavretia prieskumu. Na ich základe vedenie vypracuje konkrétny akčný plán, o ktorého plnení vás budeme pravidelne informovať.

Prieskum je plne anonymný — žiadne odpovede nie sú prepojené s vašou identitou. Vyplnenie zaberie približne 10–12 minút.

Ďakujeme, že si nájdete čas. Záleží nám na tom, čo si myslíte.

** Indicates required question*

1. Pohlavie *

Mark only one oval.

- ☐ Muž
- ☐ Žena
- ☐ Iné
- ☐ Preferujem neuviesť

2. **Vek ***

Mark only one oval.

- ☐ 19-24
- ☐ 25-34
- ☐ 35-49
- ☐ 50-65
- ☐ Nad 65
- ☐ preferujem neuviesť

3. **Dĺžka pôsobenia na BISLA: ***

Mark only one oval.

- ☐ Menej ako jeden rok
- ☐ 1-3 roky
- ☐ 4-7 rokov
- ☐ Viac ako 8
- ☐ Preferujem neuviesť

4. **Pôsobenie na BISLA ***

Mark only one oval.

- ☐ Pedagogický/á pracovník/čka (plný úväzok)
- ☐ Pedagogický/á pracovník/čka (čiastočný úväzok / externý/á)
- ☐ Nepedagogický/á pracovník/čka (administratíva, podpora)
- ☐ Vedenie / manažment
- ☐ Preferujem neuviesť

Celková angažovanosť

Tieto otázky zachytávajú váš celkový vzťah k BISLA ako pracovníku

5. **Tieto otázky zachytávajú váš celkový vzťah k BISLA ako pracovníku**

*

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Som hrdý/á na to, že pracujem na BISLA.	☐	☐	☐	☐	☐
BISLA ma motivuje robiť viac, ako by som robil/a na podobnej pozícii inde.	☐	☐	☐	☐	☐
Vidím sa na BISLA pracovať aj o dva roky.	☐	☐	☐	☐	☐

6. **Na akej škále by ste odporučili BISLA ako skvelé miesto na prácu?**

*

Mark only one oval.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Rozl ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 10 = Rozhodne by som odporučil/a

7. **Ak chcete, môžete pridať komentár k vášmu vzťahu k BISLA ako pracovišku**

Pracovné podmienky a záťaž

Zaujímá nás, ako zvládáte každodennú pracovnú záťaž a či máte to, čo potrebujete na dobrú prácu.

8. *

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Moje pracovné zaťaženie je zvládnuťelné v rámci mojich pracovných hodín.	☐	☐	☐	☐	☐
P2. Mám dostatok autonómie pri rozhodovaní o tom, ako vykonávam svoju prácu.	☐	☐	☐	☐	☐
P3. Dostávam informácie a podporu, ktorú potrebujem na kvalitné vykonávanie svojej práce.	☐	☐	☐	☐	☐
P4. Očakávania mojich nadriadených sú realistické a dosiahnuteľné.	☐	☐	☐	☐	☐
P5. Som spokojný/á so svojím finančným ohodnotením a benefitmi.	☐	☐	☐	☐	☐

9. **Ak chcete, môžete k tejto sekcii pridať komentár.**

Komunikácia a riadenie

Táto časť sa venuje tomu, ako funguje komunikácia na BISLA — medzi kolegami, s nadriadenými aj s vedením.

10. **Táto časť sa venuje tomu, ako funguje komunikácia na BISLA — * medzi kolegami, s nadriadenými aj s vedením.**

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Moje pracovné úlohy a očakávania sú mi jasne komunikované.	☐	☐	☐	☐	☐
Môj/a nadriadený/á mi poskytuje jasnú a konštruktívnu spätnú väzbu k mojej práci.	☐	☐	☐	☐	☐
Na mojom oddelení panuje otvorená a podporujúca atmosféra.	☐	☐	☐	☐	☐
Viem, na koho sa obrátiť, keď potrebujem informáciu alebo pomoc.	☐	☐	☐	☐	☐
Zmeny, ktoré sa ma týkajú, sú so mnou prerokované skôr, ako sú zavedené.	☐	☐	☐	☐	☐

11. **Ak chcete, môžete k tejto sekcii pridať komentár.**

Uznanie a profesionálny rozvoj

Záleží nám na tom, či sa cítite ocenení a či máte priestor rásť.

12. *

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Za svoju prácu sa mi dostáva uznania — od nadriadených aj kolegov.	☐	☐	☐	☐	☐
R2. Mám na BISLA príležitosti na profesionálny rast a rozvoj.	☐	☐	☐	☐	☐
R3. V poslednom roku som sa naučil/a niečo nové, čo mi pomáha v práci.	☐	☐	☐	☐	☐
R4. BISLA aktívne podporuje môj dlhodobý profesionálny rozvoj.	☐	☐	☐	☐	☐

13. **Ak chcete, môžete k tejto sekcii pridať komentár.**

Psychologické bezpečie

Aby ste mohli pracovať naplno, musíte sa cítiť bezpečne — pri vyjadrení názoru, pri upozornení na problém aj pri priznaní chyby. Táto sekcia meria, do akej miery to tak na BISLA je.

14. *

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Môžem otvorene vyjadriť svoj názor, aj keď sa líši od názoru vedenia, bez obáv z negatívnych dôsledkov.	☐	☐	☐	☐	☐
Keď upozorním na problém alebo chybu, viem, že to bude braté vážne.	☐	☐	☐	☐	☐
Moje nápady a návrhy sú na BISLA vítané a berú sa do úvahy.	☐	☐	☐	☐	☐
Cítim sa bezpečne pri priznaní neistoty alebo chyby v práci.	☐	☐	☐	☐	☐

15. **Ak chcete, môžete k tejto sekcii pridať komentár.**

Spolupatričnosť a inklúzia

BISLA je malá inštitúcia. Komunita je preto obzvlášť dôležitá. Zaujíma nás, do akej miery sa cítite jej súčasťou.

16. **BISLA komunita ***

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Cítim sa byť skutočnou súčasťou komunity BISLA.	☐	☐	☐	☐	☐
Na BISLA sa so mnou zaobchádza s rešpektom bez ohľadu na moje zázemie alebo identitu.	☐	☐	☐	☐	☐
Rôznorodosť názorov a perspektív je na BISLA skutočne vítaná.	☐	☐	☐	☐	☐

17. **Ak chcete, môžete k tejto sekcii pridať komentár.**

Wellbeing a rovnováha

Záleží nám na vašej pohode — nielen pracovnej, ale aj osobnej.

18. **Miera pociťovanej pohody ***

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Dokážem si udržiavať zdravú rovnováhu medzi pracovným a osobným životom.	☐	☐	☐	☐	☐
Moja práca mi dáva pocit zmysluplnosti a naplnenia.	☐	☐	☐	☐	☐
Keď potrebujem pomoc alebo podporu, viem, kde ju na BISLA nájdem.	☐	☐	☐	☐	☐

19. **Ak chcete, môžete k tejto sekcii pridať komentár.**

Misia a vízia

BISLA je inštitúcia s jasnou misiou a hodnotami. Zaujíma nás, ako ich vnímate vy.

20. *

Mark only one oval per row.

	1 – Vôbec nesúhlasím	2 – Nesúhlasím	3 – Neutrálny postoj	4 – Súhlasím	5 – Úplne súhlasím
Cítim, že moja každodenná práca prispieva k napĺňaniu misie BISLA.	☐	☐	☐	☐	☐
Vedenie BISLA koná v súlade s hodnotami a víziou inštitúcie.	☐	☐	☐	☐	☐
Som hrdý/á na to, čo BISLA reprezentuje a čo sa tu učí.	☐	☐	☐	☐	☐

Vaše myšlienky

21. **Čo oceňujete najviac na práci na BISLA?**

22. **Čo jedna zmena by urobila BISLA lepším miestom na prácu?**

23. **Je niečo, čo by ste chceli, aby vedenie vedelo, ale na čo sme sa v tomto prieskume nepýtali?**

ĎAKUJEME!

Váš čas a vaša úprimnosť sú pre nás cenné. Výsledky tohto prieskumu budú zdieľané so všetkými zamestnancami a stanú sa základom konkrétnych zmien na BISLA. Sledujte ďalšie informácie — výsledky a akčný plán vám predstavíme čoskoro.

Google Forms

