

**Vnútorňý predpis Bratislavskej medzinárodnej školy  
liberálnych štúdií  
1/2023**

---



**Etický kódex  
Bratislavská medzinárodná škola liberálnych  
štúdií**

**2022**

## Článok 1

### Úvodné ustanovenia

1. Etický kódex Bratislavskej medzinárodnej školy liberálnych štúdií (ďalej len „BISLA“) je spracovaný v súlade s § 15 ods. 1 písm. l) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, štatútom BISLA a ďalšími vnútornými predpismi.
2. BISLA sa hlási k dodržiavaniu najvyšších etických štandardov vo svojich aktivitách, v akademickom pôsobení, v pedagogickej praxi, či vo vedecko-výskumnej činnosti, ako aj v celkovom fungovaní univerzity.
3. Cieľom etického kódexu je nastaviť najvyššie kritériá na kvalitu správania sa v rámci vnútorného fungovania vysokej školy. Poskytnúť podporu študentstvu a zamestnanectvu BISLA a predísť diskriminácii či konfliktom na univerzitnej pôde.
4. Etický kódex BISLA reflektuje dodržiavanie princípov humanizmu, ľudských práv, rovnosti príležitostí, rodovej rovnosti, slobody, demokracie a nediskriminácie.

## Článok 2

### Dodržiavanie predpisov a zásad správania sa

Každá osoba, ktorá patrí do akademickej obce, študentského a pracovného kolektívu BISLA:

1. Je povinná sa oboznámiť s platnými a záväznými právnymi predpismi (zákony, vyhlášky, nariadenia...) a vnútornými predpismi BISLA.
2. Rešpektuje a dodržiava nasledovné etické princípy: ľudskosť, slušnosť, korektnosť, ohľaduplnosť, zodpovednosť, čestnosť, zmysel pre povinnosť, rešpektovanie ľudskej dôstojnosti a integrity vo vzťahu k druhým osobám v rámci svojho konania, prejavovanie si vzájomnej úcty a rešpektu bez ohľadu na rasu, pohlavie, rod, náboženstvo, vek, sexuálnu a romantickú orientáciu, či iné rozdiely.
3. Má právo na slobodné vyjadrovanie a zverejňovanie svojich názorov; odmieta neznášanlivosť a podporuje dialóg, tradície a hodnoty demokracie a európskeho humanizmu; podporuje interakcie medzi kultúrami.
4. Má právo na rovnaké zaobchádzanie. BISLA zaručuje rovnosť príležitostí a umožňuje každému, kto študuje na BISLA slobodnú realizáciu a garantuje prostredie bez diskriminácie a predsudkov.
5. BISLA sa usiluje, aby si každý, kto patrí do pracovného kolektívu bol vedomý, že etika je dôležitá pre kvalitu ich práce a garantuje korektné správanie v rámci akademickej obce.
6. Celá akademická obec BISLA si je vedomá, že nesie zodpovednosť za svoje správanie a v prípade porušenia zásad správania budú vyhovené adekvátne dôsledky.

### **Článok 3**

#### **Akademické slobody, práva a povinnosti**

1. BISLA garantuje slobodu vedeckého bádania a výskumu, výber metód, postupov a predmetu vo vedecko-výskumnej činnosti.
2. BISLA garantuje slobodu výučby a otvorenosti voči rôznym vedeckým názorom, výskumom a metódam.
3. Každý, kto patrí do študentskej obce a pracovného kolektívu, má právo na slobodné vyjadrovanie svojich názorov na akademickej pôde a mimo nej.
4. Každý, kto patrí do študentskej obce a pracovného kolektívu, má nárok na rovnaké príležitosti pri výučbe alebo vedecko-výskumnej činnosti.
5. BISLA má nulovú toleranciu k predsudkom, diskriminácii alebo hanobení v rámci akademickej obce.
6. Žiadna osoba patriaca do akademickej obce BISLA nesmie využívať svoje funkčné či pracovné postavenie v organizačnej štruktúre na osobný prospech, ani na prospech tretích osôb, ani na akúkoľvek formu korupcie a diskriminácie. BISLA má nulovú toleranciu k porušeniu týchto zásad.

### **Článok 4**

#### **Zamestnanectvo, Vysokoškolské učiteľstvo, výskumné a umelecké členstvo pracovného kolektívu BISLA**

1. Vysokoškolské učiteľstvo, výskumné a umelecké členstvo pracovného kolektívu je kľúčové pre kvalitu vzdelávania a formovanie študentstva BISLA. Výsledky ich práce, ich prístup a ľudský profil formuje vysokoškolské študentstvo. BISLA kladie najvyššie intelektuálne a etické požiadavky na zamestnanectvo, vysokoškolské učiteľstvo, výskumné a umelecké členstvo pracovného kolektívu.
2. Od každého človeka, ktorý učí na BISLA, je požadovaná excelentnosť a profesionalita, morálna integrita, dôstojnosť, zodpovednosť, čestnosť a vytváranie priateľského prostredia bez predsudkov či rôznych foriem diskriminácie.
3. Každá osoba, ktorá učí na BISLA musí rešpektovať právo študentstva na slobodný prístup k vzdelaniu. Správa sa k študentstvu s rešpektom, spravodlivo a otvorene. Nedopúšťa sa ponižovania alebo nemorálneho správania. Nezneužíva svoje postavenie a autoritu. Rešpektuje a podporuje tvorivú činnosť študentstva a nepripisuje si zásluhy za ich prácu. Snaží sa o akademický a osobnostný rozvoj študentstva. Je spravodlivá, transparentná a nezaujatá pri hodnotení výsledkov práce študentstva.
4. Vysokoškolské učiteľstvo nesmie zvýhodňovať, diskriminovať, vylučovať zo vzdelávacieho procesu študentstvo na základe rasy, pohlavia, rodu, sexuálnej a

romantickej orientácie, politického a náboženského vyznania, sociálneho a kultúrneho zázemia a iných rozdielov.

5. Vysokoškolské učiteľstvo by malo dodržiavať profesionálny vzťah k študentstvu a nemalo by tento vzťah využívať pre osobný prospech.
6. Vysokoškolské učiteľstvo nesmie zverejňovať a šíriť informácie získané o študentstve počas ich profesionálneho vzťahu. Zároveň, ich nesmie zneužívať proti daným študujúcim alebo ako formu diskriminácie voči nim.

### **Článok 5** **Študentstvo BISLA**

1. BISLA požaduje od svojho študentstva profesionalitu, morálnu integritu, dôstojnosť, zodpovednosť, čestnosť a vytváranie priateľského prostredia bez predsudkov či rôznych foriem diskriminácie rešpektujúc ľudské práva, dôstojnosť a integritu druhých.
2. Študentstvo odmieta diskrimináciu na základe rasy, pohlavia, rodu, vyznania, sexuálnej a romantickej orientácie a iných rozdielov.
3. Študentstvo študuje čestne a poctivo, neprivlastňuje si výsledky druhých alebo ich nevydáva za svoje vlastné (nedopúšťa sa plagiátorstva a nepodvádzá).
4. Študentstvo rešpektuje a dodržiava všetky vnútorné predpisy BISLA a riadia sa nimi.
5. Študentstvo slobodne vyjadruje svoje názory bez zasahovania do ľudských práv iných; ctí si slobodu vyjadrovania sa druhých a snaží sa kriticky myslieť pri výmene názorov.
6. Študentstvo nenarúša riadny priebeh výučby alebo skúšok predčasným odchodom príchodom či nevhodným správaním.

### **Článok 6** **Sexuálne obťažovanie**

1. BISLA vníma problematiku sexuálneho obťažovania, pravidelne komunikuje so študentstvom a zamestnanectvom o danej problematike a rieši každý podnet alebo podozrenie zo sexuálneho obťažovania.
2. Definícia sexuálneho obťažovania podľa 365/2004 Z. z. - Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) § 2a ods. 5:  
“Sexuálne obťažovanie je verbálne, neverbálne alebo fyzické správanie sexuálnej povahy, ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť narušenie dôstojnosti osoby a ktoré vytvára zastrašujúce, ponižujúce, zneuctvujúce, nepriateľské alebo urážlivé prostredie.”

3. BISLA je pripravená zasiahnuť aj v prípadoch, ktoré sa stanú mimo univerzitnej pôdy a týkajú sa osôb patriacich do akademickkej obce BISLA.
4. BISLA má nulovú toleranciu k zamestnanectvu alebo študentstvu, ktoré sa dopustilo sexuálneho obťažovania a bude daný prípad riešiť na univerzitnej úrovni ako aj v rovine zákona.

### **Článok 7**

#### **Etická komisia**

1. Etická komisia prerokúva priestupky študentstva BISLA a pracovného kolektívu BISLA v prípade porušenia etického kódexu.
2. Etická komisia je trojčlenná a skladá sa z ľudí patriacich do akademickkej obce BISLA (zamestnanecká časť). Osobu predsedajúcu Etickej komisii a ďalšie členstvo etickej komisie vymenúva a odvoláva osoba zastávajúca rektorskú funkciu po predchádzajúcom schválení Akademickým senátom BISLA.
3. Členstvo v Etickej komisii zaniká:
  - a. uplynutím funkčného obdobia;
  - b. písomným vzdaním sa členstva;
  - c. dňom skončenia členstva v akademickej obci;
  - d. odvolaním;
  - e. smrťou.
4. Funkčné obdobie členstva Etickej komisie je trojročné. Tá istá osoba môže byť vymenovaná aj opakovane.
5. Činnosť Etickej komisie a postup pri prerokovaní disciplinárneho priestupku ustanovuje Rokovací poriadok Etickej komisie, ktorý schvaľuje Akademický senát BISLA na návrh osoby zastávajúcej rektorskú funkciu.
6. Administratívno-technické úkony spojené s činnosťou Etickej komisie vykonáva osoba pracujúca na študijnom oddelení. Tento človek sa zúčastňuje zasadania Etickej komisie bez práva hlasovať.

### **Článok 8**

#### **Porušenie etického kódexu**

1. Prerokovanie prípadov porušenia Etického kódexu prebieha štandardným organizačným postupom cestou príslušných nadriadeného zamestnanectva, resp. cestou príslušných orgánov akademickej samosprávy s možnosťou predloženia prípadu Etickej komisii BISLA v ktorejkoľvek fáze konania.

2. Prípady porušenia Etického kódexu BISLA môžu byť posúdené ako porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov, prípadne ako neplnenie požiadaviek pre riadny výkon práce, či štúdia. S takýmto posúdením môže byť spojené uplatnenie príslušných právnych dôsledkov v akademickej, pracovnoprávnej, trestnoprávnej alebo disciplinárnej rovine.

## **Článok 9** **Záverečné ustanovenia**

Tento Disciplinárny poriadok BISLA nadobúda platnosť a účinnosť 1. mája 2023.

prof. PhDr. František Novosád, CSc.  
predseda Správnej rady BISLA

Samuel Abrahám, PhD.  
rektor BISLA